

**Martina Furrer**
 Kauffrau mit Berufsmatura in Ausbildung zur dipl.
Betriebswirtschafterin HF


Blog > An- & Einsichten > Martina Furrer - Uernerin mit Ideen zur strategischen Entwicklung

09.2023

Martina Furrer – Uernerin mit Ideen zur strategischen Entwicklung

Die Treuhand- und Revisionsgesellschaft Mattig Suter und Partner (MSuP) lebt permanent «mit dem Wandel», denn die neue Arbeitswelt ist geprägt von ständigen Veränderungen. In diesem dynamischen und wettbewerbsintensiven Umfeld kann eine gut durchdachte und umgesetzte strategische Entwicklung helfen, sich erfolgreich zu positionieren und Chancen zu ergreifen.



©Martina Furrer

Im Rahmen meiner Weiterbildung zur dipl. Betriebswirtschafterin HF an der Höheren Fachschule für Wirtschaft in Zug galt es für mich unter anderem auch, eine Diplomarbeit zu verfassen. Diese sollte auf einer konkreten Praxisherausforderung basieren. Im ersten Moment erschien mir dies als Herkulesaufgabe, nichtsdestotrotz war die Themenwahl für mich sehr schnell klar, denn neben den schulischen Rahmenbedingungen wollte ich mich an meinen persönlichen Interessen orientieren. Diese Interessen gelten der strategischen Entwicklung des Sitzes Uri von MSuP in Altdorf.

Als gebürtige Uernerin ist es mir ein grosses Anliegen, dass unser Sitz in Altdorf auch zukünftig erfolgreich weitergeführt werden kann und Arbeits- sowie Entwicklungsmöglichkeiten in Uri ermöglicht. Dazu soll die Diplomarbeit mit meinen erarbeiteten strategischen Entwicklungsmöglichkeiten als Leitfaden dienen und das Motto «mit dem Wandel leben» mit den nötigen Instrumenten unterlegen, um die Strategie mit Leben zu füllen.

Eine solche Arbeit zu schreiben, bedeutet nicht, sich an den Computer zu setzen und in die Tasten zu hauen, denn vor dem eigentlichen Schreiben sind verschiedene Vorbereitungsschritte nötig. Neben diversen Besprechungen mit Claudia Mattig, CEO von MSuP, gab es noch einiges an Literatur, welche studiert werden musste.

Hauptsächlich beschäftigte ich mich mit den Teilbereichen Akquisition, Finanzen, Standort und Personal. Die Grundlage dieser Teilbereiche basiert auf der bereits vorhandenen Strategie von MSuP. Damit die nachhaltige und strategische Weiterentwicklung gewährleistet werden kann, sind alle Teilbereiche wichtig. Neben der vorgängigen Analyse folgten denn auch mehrere konkrete Entwicklungsoptionen und Umsetzungsvorschläge. Ich bin überzeugt, dass mit meinen Empfehlungen der Sitz in Altdorf weiterentwickelt und gestärkt werden kann und weiterer Erfolg sich in den kommenden Jahren zeigt. Erste Früchte sind auch schon sichtbar: Um die Entwicklung voranzutreiben und den Kundenbedürfnissen gerecht zu werden, konnten bereits zwei neue Mitarbeitende gewonnen werden. Diese werden MSuP in Altdorf ab August respektive ab Januar 2024 unterstützen. Weiter wurde der Sitz Uri bereits mit einer neuen lokalen Sitzleitung gestärkt, um allen Herausforderungen der Zukunft gewachsen zu sein. Gemeinsam wollen wir die strategischen Pläne in Altdorf weiter vorantreiben und freuen uns auf die Chancen im Wandel.

Tags: An- & Einsichten, Entwicklung, Strategie, Standort, Veränderung, Wandel